



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2024



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Dezembro/2023

MESA DIRETORA

ANTÔNIO FERNANDO SANTOS DE FREITAS

JORGE RABELO DE VASCONCELOS

Vice-Presidente

JAILSON PEREIRA DA SILVA

Primeiro-Secretário

LUCAS ANJOS AMARAL

Segundo-Secretário

ROBERTO DAS CHAGAS RODRIGUES

Terceiro-Secretário

LEGISLATURA

Antônio Fernando Santos de Freitas

Adelmo Apóstolo de Araújo

Antônio Fernando Santos de Freitas

Carlos Oliveira Meneses

Eduardo Borges da Cruz

Frankeline Bispo dos Santos

Greissy Cristina Fagundes Silva de Araújo

Iracema de Mecnas Silva Albuquerque

Jailson Pereira da Silva

Jorge Rabelo de Vasconcelos

Lucas Anjos Amaral

Marcelino Silva Melo

Roberto das Chagas Rodrigues



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Sérgio Souza Santos

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	4
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	5
1 CONTEXTUALIZAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO	5
1.1 Organograma	6
2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	6
2.1 Planejamento (diretrizes superiores)	6
2.1.1 Política de Gestão Integrada (Qualidade, Riscos e Ambiental)	6
2.1.2 Propósitos organizacionais	6
2.2 DIAGNÓSTICO (Análise do ambiente)	9
2.2.1 Estratégias vigentes	9
2.2.2 Análise do ambiente interno	10
2.2.3 Análise do ambiente externo	10
2.2.4 SWOT cruzada (análise TOWS)	11
2.2.5 Diagnóstico final e medição	12
2.3 DIREÇÃO (direcionamento estratégico)	12
2.3.1 Formulação de estratégias	12
2.3.2 Objetivos e metas	13
2.4 OPERAÇÃO (Plano de melhorias)	13
2.4.1 Plano de ação	13
2.4.2 Monitoramento e Comunicação	15
3 GESTÃO DE RISCOS	16
3.1 PLANO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS	16
CONCLUSÃO	17



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

INTRODUÇÃO

A Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros em seu primeiro ano de planejamento Estratégico, no qual pretende implantar uma metodologia mais favorável à realidade do Poder Legislativo, buscando constantemente a interação entre as forças políticas e os anseios dos cidadãos barracoqueirense para o alcance de melhores resultados.

O valor do planejamento como instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na pública, levando em consideração as mudanças necessárias na área administrativa.

A consolidação da gestão estratégica ocorrerá por meio da Gestão de Projetos com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada projeto darão sustentação ao planejamento, com o objetivo de mostrar o rumo e o caminho adotado em cada momento. Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à Gestão Estratégica da Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros, difundindo as intenções da Mesa Diretora da Câmara. Além disso, cumprirá princípios constitucionais, dando transparência e publicidade ao resultado alcançado, permitindo que tanto os setores da Casa Legislativa quanto a sociedade conheçam nossa Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

O Planejamento Estratégico estabelece Visão de Futuro, ao mesmo tempo, ousada e ponderada, desafiadora e alcançável. Define estratégia consistentemente articulada em temas, objetivos e iniciativas. Dessa forma, se constitui instrumento de gestão essencialmente robusto e suficientemente flexível para garantir ganhos continuados de eficiência, eficácia e efetividade nas ações institucionais da Câmara.

O objetivo é oferecer uma forma sistematizada de planejar o futuro da Câmara Municipal visando atender melhor a Sociedade, aperfeiçoar os Processos Internos e externo e aprimorar todos os Recursos disponíveis.



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

O Planejamento Estratégico da Câmara foi definido considerando a intensificação de suas forças para aproveitamento das oportunidades e neutralização das ameaças e fraquezas de forma a possibilitar o alcance da visão de futuro. Com isso os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico, alavancado por projeto.

ANTÔNIO FERNANDO SANTOS DE FREITAS
Presidente da Câmara de Barra dos Coqueiros

I - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

1.1 Contextualização da Organização

A Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros constitui o Poder Legislativo do Município, compondo-se de Vereadores eleitos de acordo com a legislação vigente. Tem funções precipuamente legislativas, mas exerce, cumulativamente, funções de fiscalização e julgamento, podendo ainda sugerir medidas administrativas e, no que lhe compete, praticar atos de administração interna.

O plenário é formado por 13 vereadores que compõem a Legislatura da Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros. Eles se reúnem em sessões ordinárias, extraordinárias e solenes, que são de caráter público e que poderão acontecer de segunda à sexta-feira, a partir das 9h, na sede do Poder Legislativo.

As Sessões Plenárias ordinárias são realizadas somente às terças e quintas-feiras a partir das 9h, e os vereadores se reúnem nas Comissões Técnicas da Casa, que são grupos de trabalho específicos voltados para áreas de interesse da sociedade. As Comissões Técnicas destinam-se à análise de proposições deliberadas pelo Plenário, bem como à elaboração de parecer técnico aos projetos, os quais, após a devida análise, voltam para a discussão e votação dos vereadores no Plenário.

A área administrativa é gerida pelo presidente da mesa diretora eleita por voto direto entre os parlamentares para o período de dois anos (biênio). A estrutura é composta pela Presidência, Plenário, Mesa Diretora, Diretoria Geral e de Controle Interno e Comissões que seguem logo abaixo representando as principais áreas administrativas.

Presidência: O Presidente é o representante da Câmara Municipal, quando ela houver de se pronunciar coletivamente, o coordenador dos trabalhos e o mantenedor da ordem.

Mesa Diretora: É órgão colegiado e decide sempre pela maioria dos seus membros. Além das atribuições consignadas no Regimento Interno ou dele implicitamente resultantes, compete à Mesa Diretora dirigir os trabalhos legislativos e os serviços administrativos da Câmara Municipal.

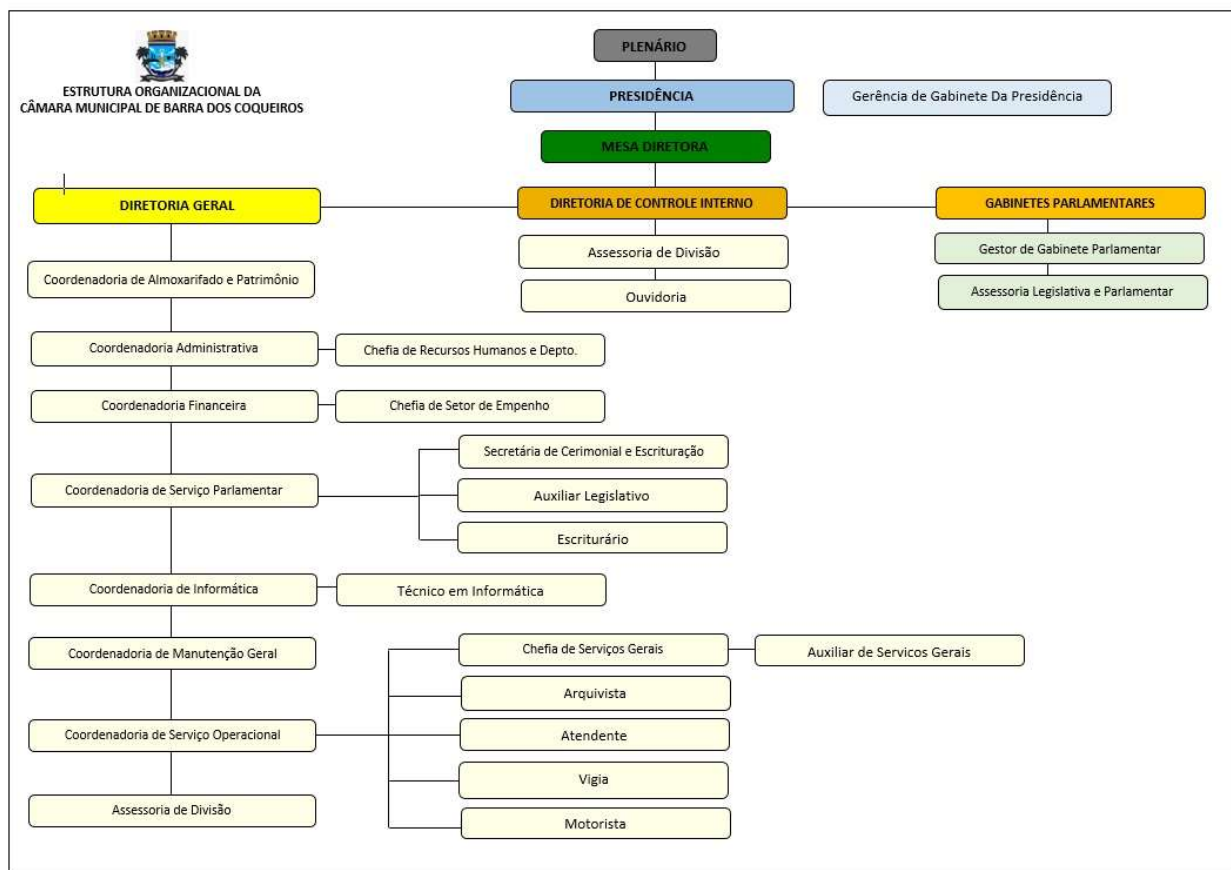


ESTADO DE SERGIPE CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

A Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros possui um Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle (SIAFIC) formado pelos sistemas de contabilidade, patrimônio, licitação e protocolo.

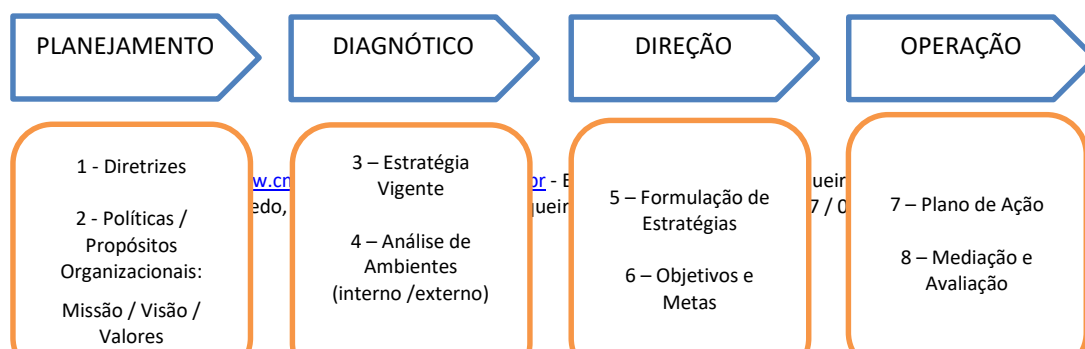
A concretização desse Plano Estratégico, dependerá de ações articuladas entre as unidades técnicas e todo o apoio da Mesa Diretora. Ressalta que o cronograma de execução de trabalhos não é fixo, podendo ele ser alterado, suprimido em parte ou ampliado em função de fatores externos ou internos que venham a prejudicar ou influenciar sua execução.

1.2 Organograma



2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O objetivo do planejamento estratégico da Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros é oferecer uma maneira sistematizada de planejar o futuro do órgão, visando o atingir os seus objetivos contemplados na autoavaliação. Sendo assim, a CMBC utilizou a estrutura apresentada na figura abaixo:





ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS



GESTÃO ESTRATÉGICA

2.1 PLANEJAMENTO

Nesta etapa procura-se entender as diretrizes que guiarão o processo de planejamento. O que a Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros espera de seus servidores.

2.1.1 Política de Gestão Integrada (Qualidade, Riscos e Ambiental)

A Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros, empenhada no cumprimento dos objetivos de seu direcionamento estratégico, provisão de serviços ao usuário e no cuidado com o meio ambiente, se compromete a:

- Incentivar o levantamento de riscos e impactos ambientais na análise crítica dos eventos de implantação, revisão e mudanças de processos;
- Considerar os requisitos do SIAFIC e a gestão de riscos nas tomadas de decisões da CMBC, fortalecendo essa cultura através da capacitação e conscientização dos seus servidores;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de gestão, em conformidade com a legislação, regulação, normas e outros requisitos;
- Prevenir e minimizar impactos ao meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito e cumprimento aos requisitos do SIAFIC e o comportamento ecoeficiente em suas atividades;
- Medir e relatar o desempenho da estratégia organizacional para comunidade interna e externa;
- Prover e disponibilizar os recursos necessários para melhorar continuamente o SIAFIC.

2.1.2 Propósitos Organizacionais

Os propósitos organizacionais propósitos organizacionais da Câmara Municipal incluem:

1. Representação Democrática e Interação: - Assegurar a representação efetiva dos interesses da população, atuando como o órgão legislativo responsável por criar leis que reflitam as necessidades e aspirações da comunidade. - Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de supervisão e controle. - Servir como porta-voz dos cidadãos, canalizando suas demandas e preocupações para dentro do processo político.



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

- 2. Fiscalização do Executivo:** Exercer o papel de fiscalizador das ações do Poder Executivo, garantindo transparência e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.
- 3. Tomada de Decisões Coletivas:** Facilitar o debate e a tomada de decisões coletivas em assuntos de importância local, promovendo a participação cidadã e garantindo a legitimidade das políticas públicas.
- 4. Elaboração de Leis e Normativas:** Desenvolver e aprovar leis que regulamentem questões locais, contribuindo para a ordem e o bom funcionamento da sociedade.
- 5. Aprimoramento da Transparência:** Implementar medidas que promovam a transparência nas ações da administração pública, garantindo o acesso à informação e fortalecendo a confiança da população através dos canais de comunicação.
- 6. Colaboração com Outras Entidades:** Estabelecer parcerias e colaborar com outras entidades governamentais, organizações não governamentais e setor privado para otimizar recursos e promover o desenvolvimento conjunto
- 7. Proteção de Dados:** Aplicação em todos os processos internos e externos da Proteção de dados, em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);

Esses propósitos refletem a importância da Câmara Municipal como uma instituição central na governança local, responsável por garantir a representação democrática, a transparência e o desenvolvimento sustentável da comunidade.

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros foi estruturado a partir de uma visão de futuro, os melhores resultados possíveis para o biênio 2023-2024, com a proposta de renovação de seus programas nos próximos anos. Dentro de nossos objetivos maiores com este planejamento, está o amplo interesse público que vem sempre em primeiro lugar, com uma gestão participativa em busca das reais necessidades dos cidadãos. Queremos trazer modelos modernos na administração para agilizar e desburocratizar o setor público, com ações para o melhor desenvolvimento de Barra dos Coqueiros.

⇒ **MISSÃO:**

Promover a participação cidadã e a transparência na gestão pública, buscando o bem-estar coletivo e a construção de uma comunidade inclusiva e sustentável, garantindo assim o exercício da democracia.

⇒ **VISÃO DE FUTURO:**



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Ser reconhecida como uma Câmara Municipal inovadora e proativa, que impulsiona o desenvolvimento local com base na ética, na responsabilidade social e no respeito à diversidade. Buscamos ser um modelo de governança transparente, capaz de enfrentar os desafios contemporâneos e construir um futuro promissor para todos os cidadãos.

⇒ **VALORES INSTITUCIONAIS:**

Transparência, legalidade, eficiência, integridade, equidade, participação, inovação, comprometimento, sustentabilidade, melhoria contínua e responsabilidade socioambiental.

2.2 DIAGNÓSTICO (Análise do Ambiente)

O primeiro passo desta etapa é uma reflexão da atualidade, ou seja, estratégias vigentes. Quais atividades estão sendo executadas atualmente pela CMBC e se essas atividades são adequadas e planejadas de acordo com a missão.

Em seguida, foram analisados os ambientes (interno e externo) da Câmara. Durante os estudos de planejamento estratégico foram identificados diversos fatores no geral. Inicialmente, foram classificados como força, fraqueza, oportunidade e ameaças. Em seguida classificadas de acordo com a Matriz GUT (gravidade, urgência e tendência) da qual gerou uma lista por cada quadrante da Matriz SWOT.

2.2.1 Estratégias vigentes

Os principais produtos e serviços prestados pela Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros à sociedade são:

- Projetos de Leis
- Projetos de Leis Complementares
- Resoluções
- Decretos
- Emendas
- Portarias
- Sessões Plenárias
- Requerimentos
- Indicações
- Moções
- Sessão Solene
- Sessão Itinerante
- Tribuna Livre
- Exposições
- Visitas Técnicas
- Eventos Internos
- Entrega de Títulos

Campo de Atuação

O planejamento estratégico nas instituições públicas, diferentemente das empresas privadas, tem como finalidade principal a análise do ambiente onde ela está inserida, a definição e quantificação dos objetivos, a elaboração do orçamento e o controle.



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Visa auxiliar a utilização racional dos recursos, o orçamento e controle passam a serem os produtos de maior visibilidade e expectativa justificada pelo reflexo de suas ações e esforços almejados pelo Executivo Municipal e pelo grau de coerência destas despesas com a receita estimada.

Análise Crítica das Estratégias Vigentes

Qual a justificativa pela qual boa parte dos planos de ação não se desenvolve e acaba no insucesso da implantação ou continuidade de um projeto na CMBC? Para responder à pergunta basta considerar algumas premissas:

- Nossos recursos humanos estão preparados para decisões de médio e longo prazo?
- Existem contradições de interesses gerando instabilidade política-institucional?
- Os vereadores possuem visões imediatistas?
- Os recursos humanos (servidores) possuem capacitação técnica?
- O órgão possui estrutura técnica para execução das atividades?
- A sede está bem estruturada fisicamente?
- As atividades são criadas, em sua grande maioria, por servidores efetivos?
- Os programas realizados visam melhorar a imagem da Casa Legislativa?
- A publicidade institucional está sendo feita da forma adequada?

Se a maioria das respostas for negativa, a resposta está nas premissas.

O Vereador precisa de publicidade para ter aceitação e credibilidade perante a população, mas os servidores precisam se sentir motivados a prestar serviços em uma organização para que possam realizar trabalhos de excelência e com forte identidade visual, servindo de referência a outras instituições.

2.2.2 Análise do Ambiente Interno

A finalidade é analisar os fatores que a organização tem controle. Fatores que estão ligados ao processo interno e representam a busca pela eficiência.

Forças	Fraquezas
1 Interrelação pessoal / comunicação / trabalho em equipe	1 Comprometimento dos servidores
2 Certificação da qualidade	2 Capacidade técnica dos servidores / desenvolvimento
3 Sistemas internos informatizados / comunicação digital	3 Ausência de normas internas
4 Interação entre os setores	4 Servidores com requisitos de aposentadoria
5 Transparência dos atos	5 Falta marketing institucional
6 Certificação ambiental / Licenciamento	6 Equipamentos obsoletos / insuficientes / web
7 Equipamentos novos / quantidade / investimentos	7 Motivação dos servidores / salário



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

2.2.3 Análise do Ambiente Externo

A finalidade é analisar os fatores que a organização não tem controle. Fatores que estão ligados ao processo externo e representam a busca pela eficácia.

Oportunidades	Ameaças
1 Proximidade com a sociedade / órgãos de controle	1 Rotatividade dos gestores a cada dois anos
2 Parcerias com outros órgãos / Instituições (Treinamentos)	2 Qualidade dos serviços terceirizados
3 Mudanças estratégicas planejadas	3 Sustentabilidade em gestão
4 Parcerias com outros órgãos / Instituições (Projetos e programas)	4 Limitações em TI
5 Referencia em gestão pública / casa legislativa	5 Contratos vitais
6 Programas de prevenção ambientais	6 Demanda de novas legislações
7 Contribuição com a cultura local	7 Perda de pessoal qualificado e experiente

2.2.4 SWOT Cruzada (Análise TOWS)

A análise TOWS consiste em cruzar as informações dos quatro quadrantes, de forma a obter uma moldura que permita delinear estratégias importantes para o futuro da CMBC.

Pode acontecer do mesmo fator fazer parte de confrontos diferentes, assim como é possível repetir a mesma estratégia para cruzamentos diferentes.

Análise das forças que ajudarão as oportunidades acontecer.

Estratégia Ofensiva (Oportunidades x Forças)

Forças que contribuem para o acesso das Oportunidades.

- Inter-relação pessoal / comunicação / trabalho em equipe
- Sistemas internos informatizados / comunicação digital
- Certificação da qualidade

Análise das forças que reduzirão as chances das ameaças acontecerem. O ambiente precisa ser modificado a favor da CMBC.

Estratégia de Confronto (Ameaças x Forças)

Forças que evitam a concretização de Ameaças.

- Interação entre os setores
- Sistemas internos informatizados / comunicação digital
- Inter-relação pessoal / comunicação / trabalho em equipe



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Análise dos impactos de uma fraqueza diminuindo a chance de uma oportunidade ocorrer. As ações adotadas devem reforçar suas fraquezas para que elas não atrapalhem no seu ambiente externo.

Estratégia de Reforço (Oportunidades x Fraquezas)

Fraquezas que comprometem as oportunidades.

- Capacidade técnica dos servidores / desenvolvimento
- Servidores com requisitos de aposentadoria
- Falta marketing institucional

Análise do cenário mais crítico (riscos estratégicos) e que tem como objetivo minimizar perdas e impactos negativos que as fraquezas e ameaças podem causar na CMBC.

Estratégia Defensiva (Ameaças x Fraquezas)

Fraquezas que podem contribuir para a concretização de ameaças.

- Comprometimento dos servidores
- Ausência de normas internas
- Motivação dos servidores / salário

2.2.5 Diagnóstico Final e Medição

Capacidade Estratégica: OFENSIVA

A correlação entre as estratégias ofensiva e de reforço são maiores que as estratégias de confronto e defensiva.

Posicionamento Estratégico: VALOR POSITIVO

Diferença entre a capacidade ofensiva e a capacidade defensiva. Nesse caso o valor da efetividade ficou acima do ponto de equilíbrio.

Índice de Efetividade:

Soma das forças e oportunidades. Representa a probabilidade de sucesso em sua realização.

2.3 DIREÇÃO (direcionamento estratégico)

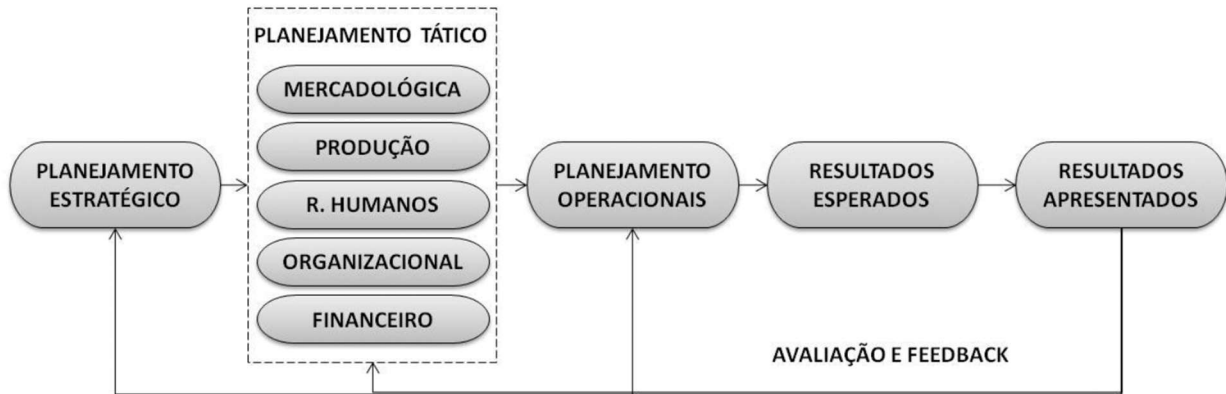
2.3.1 Formulação de Estratégias

Mapa Estratégico



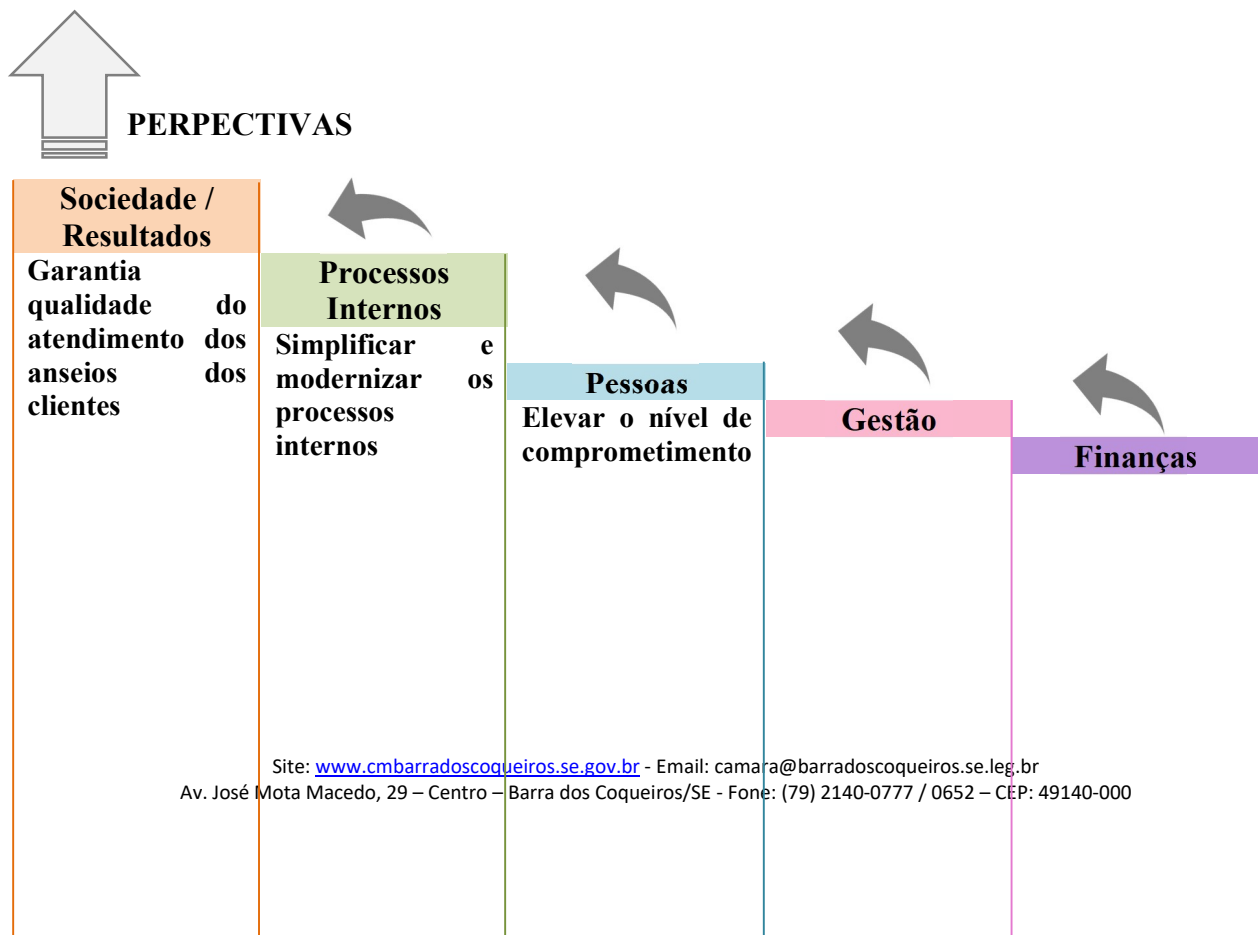
ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

A sintetização das 5 (cinco) áreas de resultados do planejamento tático foi traduzida em uma linguagem mais acessível e transformadas em grandes perspectivas: Sociedade/resultados, processos internos, pessoas, gestão e finanças.



O Mapa estratégico da Câmara Municipal de Barra dos Coqueiros foi definido considerando a intensificação de suas forças para aproveitamento das oportunidades e neutralização das fraquezas de forma a possibilitar o alcance da visão de futuro.

2.3.2 Objetivos e Metas





ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Objetivos / Estratégias	Ampliar canais de comunicação e serviços para a sociedade	e Aprimorar a comunicação institucional	e motivação dos servidores	Promover a melhoria da governança e gestão estratégica	a Otimizar a gestão financeira
	Aprimorar os programas de prevenção ambiental	Explorar o uso de tecnologias	Desenvolver competências dos servidores	Elevar a maturidade dos sistemas de gestão	Racionalizar a aplicação de recursos
	Qualificar público para aproveitamento de oportunidades.	Implementar as ações do planejamento estratégico	Fortalecer a imagem institucional	Gerenciar riscos para melhorar o processo decisório	Criar mecanismos para reduzir custos e desperdícios
			Formar lideranças.	Cumprir com as obrigações ambientais	Ampliar e aperfeiçoar as parcerias institucionais

2.4 OPERAÇÃO (Plano de melhorias)

Nesta etapa é planejado como a estratégia será transformada em ação através dos desdobramentos dos objetivos.

O plano de melhorias no processo descreve como analisar os processos e identificar as atividades que agregam valor. Ele é um plano auxiliar do plano de gerenciamento do projeto ou faz parte do Plano de gerenciamento do projeto ou do Plano de gerenciamento da qualidade.

2.4.1 Plano de Ação

O Plano de ação é a ferramenta utilizada para se conseguir dimensionar adequadamente os esforços a serem empregados para materializar o seu desejo (meta) em relação aos objetivos.

PLANO DE AÇÃO 01 - Garantir a qualidade nos Serviços e os Anseios da Sociedade

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
01 - Criar canais de comunicação e fórum com a sociedade.		
Implantar aplicativo “Siga a Câmara” para acesso às leis pela população Barracoqueirense.	TI / DG	01/2024
Estabelecer a Carta de Serviços para os serviços ofertados aos usuários da CMBC	OUVIDORIA / DG	2023
02 - Aprimorar os programas da qualidade e ambiental.		
Manter a certificação do Sistema de Gestão Integrado (qualidade e ambiental) através da atualização da norma.	DG/TI	2023



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

Implantar sistema de avaliação de fornecedores para incentivar a preocupação com a qualidade e o meio ambiente.	DG/ DAP / CPL	03/2024
Realizar a I Semana do Meio Ambiente com a participação.	DIRH / DG / TI	2024
Promover a II Semana da Mulher com a participação da sociedade	DG / DIRH	03/2024
Promover a II Entrega do Título Pérolas da Barra	DIG / DIRH	2024
03 – Qualificar público para aproveitamento de oportunidades.		
Implantar Programa "Câmara Educar" para disponibilizar cursos online para a sociedade.	DG/TI / DIRH	05/2024
Aumentar a participação da comunidade na realização de treinamentos internos.	DG/ DIRH	02/2024

PLANO DE AÇÃO 02 – Processos Internos

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
04 - Aprimorar a comunicação institucional.		
Criar uma nova identidade visual para utilização nos documentos da CMBC	DG/ TI	01/2024
Reformular portal da CMBC com a finalidade de contemplar as métricas do Portal da Transparência	DG / TI	01/2024
05 - Explorar o uso de tecnologias.		
Implantar módulo legislativo no Programa Câmara Digital para dirimir erros e lentidão nos processos legislativos.	TI / DG	03/ 2024
Criar o Plano de Recuperação de Desastres em TI (<i>IT Disaster Recovery Plan</i>) ampliando as modalidades de backup.	DG / TI	03/ 2024
06 - Implementar as ações do planejamento estratégico.		
Formalizar planejamento estratégico e comitê de gestão através de Resolução.	DG	01/ 2024

PLANO DE AÇÃO 03 - Pessoas

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
07 - Desenvolver competência dos servidores.		
Realizar análise de ambientes utilizando a matriz SWOT através de oficina.	DG	02 / 2024
Realizar análise e avaliação de riscos corporativos através de oficina.	DG / DIRH	02 / 2024
Reformular toda a sistemática de oferta, levantamento de necessidades, programação e realização dos treinamentos da CMBC.	DIRH	02 / 2024
Publicar os procedimentos internos no Diário Oficial Legislativo Eletrônico (<i>E-Dolm</i>) para incentivar a participação dos servidores nas práticas da qualidade e ambiental interna.	DG	01 / 2024
08 - Fortalecer a imagem institucional.		
Dar continuidade ao Programa de Aposentadoria Voluntária Incentivada - PAVI para reduzir impacto na folha de pagamento.	DIRH	01 / 2024
Criar comissão especial para análise, estudo e revisão do plano de cargos, carreiras e salários da CMBC	DG / DIRH	01 / 2024
09 - Formar lideranças.		
Envolver todo o nível hierárquico nos desdobramentos dos objetivos e metas.	DIRH	02 / 2024
Formar grupos de trabalhos para solucionar 3D (dificuldade, desperdício e dispersão) no processo interno.	DG	02 / 2024



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

PLANO DE AÇÃO 04 - Gestão

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
10 - Elevar a maturidade dos sistemas de gestão.		
Implantar o planejamento estratégico na CMBC para desenvolver competências dos servidores.	DG / DIRH / DCI	02 / 2024
Implantar a avaliação do nível de maturidade em gestão na CMBC	DG / DCI	02 / 2024
Criar normas administrativas para padronização de atividades peculiares da CMBC.	DG	02 / 2024
11 - Gerenciar riscos para melhorar processo decisório.		
Implantar o gerenciamento de riscos corporativos para melhorar processo decisório.	DG / DCI	02 / 2024
12 - Cumprir com as obrigações ambientais.		
Manter todas as licenças, outorgas e programas ambientais atualizados.	DG / DCI	02 / 2024
13 - Racionalizar a aplicação de recursos.		
Implantar política de austeridade econômico-financeira para revisão dos contratos de vital importância para a CMBC	DCI	02 / 2024
14 - Criar mecanismos para reduzir custos e desperdícios.		
Criar Programa de Aposentadoria Voluntária Incentivada - PAVI para reduzir impacto na folha de pagamento.	DIRH	02 / 2024
Criar indicadores de economicidade nos processos da aquisição	DG / CPL	02 / 2024
15 - Ampliar e aperfeiçoar as parcerias institucionais.		
Formalizar um Termo de cooperação técnica com a Escola Legislativa da Assembleia e Câmara Municipal de Aracaju	DIGER	02 / 2024

2.4.2 Monitoramento e Comunicação

Para o monitoramento e demonstração dos resultados será utilizada a planilha “RELATÓRIO DO PROGRAMA DE GESTÃO INTEGRADA”, onde é possível monitorar os objetivos e metas da qualidade e ambiental com rápida visualização da situação em que se encontram os indicadores.

Os setores responsáveis devem fornecer o fechamento dos dados de seus respectivos indicadores de desempenho à Diretoria Geral, Diretoria de Controle Interno e Diretoria de Recursos Humanos para análise e encaminhamento ao setor pertencente a TI (Tecnologia da Informação), para compilação dos resultados mensais, que devem ser entregues até o 10º dia útil de cada mês. As Diretorias serão responsáveis pela divulgação dos resultados aos demais servidores com a finalidade de orientação e treinamento para maior comprometimento e conscientização das mesmas.

3 GESTÃO DE RISCOS

3.1 Plano de Gerenciamento de Riscos

A descrição concisa da importância do gerenciamento de riscos para a Câmara Municipal, destaca-se da necessidade de identificar, avaliar e mitigar possíveis ameaças.



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

- 1. Contexto Organizacional:** Análise do ambiente interno e externo, incluindo fatores políticos, sociais, econômicos e tecnológicos, que podem impactar as operações da Câmara Municipal.
- 2. Identificação de Riscos:** Enumeração detalhada das possíveis ameaças e oportunidades que podem afetar os objetivos estratégicos da Câmara, considerando áreas como legislação, imagem pública, recursos financeiros, tecnologia e eventos inesperados.
- 3. Avaliação de Riscos:** Utilização de metodologias de avaliação de riscos para determinar a probabilidade e o impacto de cada risco identificado, categorizando-os conforme sua criticidade.
- 4. Matriz de Riscos:** Desenvolvimento de uma matriz de riscos que apresente visualmente a priorização dos riscos, destacando aqueles que requerem ações imediatas.
- 5. Estratégias de Mitigação:** Definição clara de estratégias para mitigar os riscos identificados, incluindo ações preventivas, planos de contingência e parcerias estratégicas.
- 6. Responsabilidades e Papéis:** Atribuição de responsabilidades claras para membros da equipe, definindo quem é responsável por monitorar, avaliar e implementar medidas de mitigação.
- 7. Comunicação de Riscos:** Elaboração de um plano de comunicação que descreva como os riscos serão comunicados interna e externamente, garantindo transparência e gerenciamento eficiente de expectativas.
- 8. Monitoramento Contínuo:** Estabelecimento de processos regulares de monitoramento e revisão do plano, garantindo sua relevância contínua e a adaptação às mudanças no ambiente organizacional.
- 9. Treinamento e Conscientização:** Desenvolvimento de programas de treinamento para capacitar a equipe na identificação, avaliação e resposta aos riscos, promovendo uma cultura organizacional voltada para a gestão proativa.
- 10. Revisão Após Eventos Significativos:** Procedimentos para revisar o plano após eventos significativos, incorporando lições aprendidas para aprimorar continuamente as práticas de gerenciamento de riscos.
- 11. Documentação e Relatórios:** Manutenção de documentação detalhada sobre o plano, registros de riscos e relatórios periódicos de desempenho, garantindo a prestação de contas e a conformidade com as melhores práticas de governança.

Este plano de gerenciamento de riscos serve como uma ferramenta estratégica para a Câmara Municipal, ajudando-a a antecipar, responder e adaptar-se eficientemente a cenários adversos, contribuindo para a proteção de seus objetivos e responsabilidades.

CONCLUSÃO

O planejamento estratégico da Câmara Municipal é um documento abrangente que estabelecerá as bases para uma gestão eficaz, transparente e orientada para o desenvolvimento sustentável. A missão,



ESTADO DE SERGIPE
CÂMARA MUNICIPAL DE BARRA DOS COQUEIROS

visão e valores definem o propósito e os princípios que guiarão as ações da instituição, centrados na representação democrática, transparência e compromisso com o bem-estar da comunidade.

Sendo assim, abrangerá uma ampla gama de áreas, desde a análise situacional até a definição de objetivos específicos, considerando aspectos como educação, saúde, meio ambiente e participação cidadã. Além disso, o plano de gerenciamento de riscos proporcionará uma abordagem proativa para antecipar e mitigar possíveis ameaças, garantindo a resiliência da Câmara Municipal diante de desafios inesperados.

No âmbito operacional, a Câmara Municipal se compromete com a modernização tecnológica, a transparência nas operações, o fortalecimento das relações interinstitucionais e o desenvolvimento de políticas inclusivas. Essa abordagem holística não apenas visa a eficiência administrativa, mas também buscará fortalecer a participação cidadã, promover a igualdade e contribuir para um ambiente urbano mais sustentável e culturalmente abundante.

Logo, concluímos que o planejamento estratégico da Câmara Municipal é um roteiro dinâmico e adaptável, que não apenas delineará estratégias para a eficiência administrativa, mas também refletirá um compromisso sólido com os valores fundamentais da representação democrática, inovação, equidade e sustentabilidade.

Barra dos Coqueiros, 04 de dezembro de 2023

ANTÔNIO FERNANDO SANTOS DE FREITAS
Presidente

MARGARETH BARRETO CARDOSO
Diretora Geral

FRANCISCO MADUREIRA MELO JUNIOR
Diretor de Controle Interno